

คุณวุฒิวิชาชีพ

สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาชีพนักเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระดับ 5

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะของผลลัพธ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์ในการประกอบอาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพเรียนรู้และพัฒนา อาชีพเรียนรู้และพัฒนา ระดับ 5 โดยมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์องค์กร เพื่อวิเคราะห์ความจำเป็นในการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อให้ทราบถึงสภาพแวดล้อมขององค์กรในปัจจุบัน และวิเคราะห์หาความจำเป็นในการเรียนรู้และพัฒนา (Need Analysis) ในระดับองค์กร ระดับฝ่ายงาน และระดับบุคคล และสามารถออกแบบและพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการกำหนดวัตถุประสงค์และผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ต้องการ ออกแบบ วางแผนและกำหนดกิจกรรมการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การเรียนรู้ รวมถึงออกแบบและพัฒนาเนื้อหา แนวทางการถ่ายทอดความรู้ และแนวทางการ ประเมินผลการเรียนรู้พนักงาน เป็นบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญในหลักการหรือทฤษฎีการบริหารจัดการและ/หรือ ในวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคลเฉพาะทาง หรือ หลายหลายสาขา มีความเข้าใจในแนวคิดหลักการ และภาพรวมของงานบริหารองค์กรและทรัพยากรบุคคล ซึ่งสามารถประยุกต์เทคนิควิธีการเข้ากับการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่ ได้หลายหลายและครอบคลุม รวมถึงสามารถวิเคราะห์ สรุปข้อมูล และนำผลการวิเคราะห์มาปรับใช้วิธีการ เครื่องมือ สารสนเทศที่ถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนมีความสามารถในการสื่อสารและโน้มน้าวผู้อื่นในระดับสูง เพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ หรือกำหนดนโยบายขององค์กร

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

บุคคลที่ประสงค์ขอรับรองสมรรถนะเพื่อรับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตาม ประกาศของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะต้องดำเนินการดังนี้

1. ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและหลักฐานที่ต้องแสดงดังนี้

(1) เป็นผู้บริหารระดับต้น หรือระดับกลาง

หรือผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญในวิชาชีพที่เกี่ยวข้องเฉพาะทาง หรือหลายหลายสาขาที่ใกล้เคียงกัน เช่น ‘งาน HRM HRD หรือ แรงงานสัมพันธ์

(2) มีทักษะความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานวิชาชีพหลายหลายสาขาที่ใกล้เคียงกัน ไม่น้อยกว่า 7 ปี ที่แสดงหลักฐานไว้ในแฟ้มสะสมผลงาน

(3) คำรับรองจากบริษัท หรือองค์กรที่ปฏิบัติงาน

หรือเคยปฏิบัติงานว่าเป็นผู้มีความรับผิดชอบด้านการเรียนรู้และพัฒนา

หรือเป็นผู้ที่เคยได้รับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเรียนรู้และพัฒนา

2. ผู้ที่จะได้รับการรับรองต้องผ่านการประเมินสมรรถนะดังนี้

(1) แสดงหลักฐานตามข้อ 1. ครบถ้วนแล้วได้รับการรับรองจากเจ้าหน้าที่สอบ

(2) ได้รับการประเมินและรับรองสมรรถนะตามหน่วยสมรรถนะบังคับทั้งหมด 10 หน่วย

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

บุคคลผู้ประกอบอาชีพในสาขาวิชาชีพ บริหารงานบุคคล มีลักษณะการประกอบอาชีพ
ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ตัวอย่างชื่ออาชีพหรือตำแหน่งงานในสถานประกอบการ อาทิ หัวหน้าแผนก
หรือผู้เชี่ยวชาญฝึกอบรม หัวหน้าแผนกบริหารงานบุคคล หัวหน้าแผนก หรือผู้เชี่ยวชาญเรียนรู้และพัฒนา เป็นต้น
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านงานบุคคลและอาชีพ (2423)

ผู้จัดการด้านทรัพยากรบุคคล (1212)

หมายเหตุ

N/A

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒिवิชาชีพนี้)

10701	HRM-OQQB-110A	ศึกษาวิเคราะห์องค์กร เพื่อวิเคราะห์ความจำเป็นการเรียนรู้และพัฒนา
10703	HRM-DKNU-112A	ออกแบบและพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
10106	HRM-YJLY-069A	กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานกลยุทธ์
20102	HRM-FGEK-134A	มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานวิชาชีพ และเป็นตัวอย่างที่ดี
20202	HRM-FESP-136A	คิดวิเคราะห์และนวัตกรรม
20302	HRM-RUXJ-138A	การวิเคราะห์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงาน
20402	HRM-OUCS-140A	เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนาผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ
20502	HRM-IVDX-145A	สื่อสาร และเลือกใช้สื่อได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร
20602	HRM-TLQA-143A	บริหารทีมงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย
20700	HRM-HHRF-141A	บริหารการเปลี่ยนแปลงและเป็นผู้คิดเชิงธุรกิจ
20800	HRM-QYJA-146A	บริหารความหลากหลาย

องค์กรรับรอง ที่สามารถเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล