คุณวุฒิวิชาชีพ

สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาชีพนักบริหารผลงาน ระดับ 5

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะของผลลัพธ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์ในการประกอบอาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาชีพบริหารผลงาน ระดับ 5 โดยมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวางแผนผลงานและแผนการพัฒนารายบุคคล การจัดการผลงาน พัฒนาผลงาน และความสามารถของบุคลากร รวมถึงการประเมินผลงานและหารือผล

เป็นบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญในหลักการหรือทฤษฎีการบริหารจัดการและ/หรือ ในวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคลเฉพาะทาง หรือ หลากหลายสาขา มีความเข้าใจในแนวคิดหลักการ และภาพรวมของงานบริหารองค์การและทรัพยากรบุคคล ซึ่งสามารถประยุกต์เทคนิควิธีการเข้ากับการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่ ได้หลากหลายและครอบคลุม รวมถึงสามารถวิเคราะห์ สรุปข้อมูล และนำผลการวิเคราะห์มาปรับใช้วิธีการ เครื่องมือ สารสนเทศที่ถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนมีความสามารถในการสื่อสารและโน้มน้าวผู้อื่นในระดับสูง เพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ หรือกำหนดนโยบายขององค์กร

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

บุคคลที่ประสงค์ขอรับรองสมรรถนะเพื่อรับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตามประกาศของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะต้องดำเนินการดังนี้

1. ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและหลักฐานที่ต้องแสดงดังนี้
   (1) เป็นผู้บริหารระดับต้น หรือระดับกลาง หรือผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญในวิชาชีพที่เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือหลากหลายสาขาที่ใกล้เคียงกัน เช่น งาน HRM HRD หรือ แรงงานสัมพันธ์
   (2) มีทักษะความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานวิชาชีพหลากหลายสาขาที่ใกล้เคียงกัน ไม่น้อยกว่า 7 ปี ที่แสดงหลักฐานไว้ในแฟ้มสะสมผลงาน
2. ที่จะได้รับการรับรองต้องผ่านการประเมินสมรรถนะดังนี้
   (1) แสดงหลักฐานตามข้อ 1. ครบถ้วนแล้วได้รับการรับรองจากเจ้าหน้าที่สอบ
   (2) ได้รับการประเมินและรับรองสมรรถนะตามหน่วยสมรรถนะบังคับทั้งหมด 12 หน่วย

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

บุคคลผู้ประกอบอาชีพในสาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล มีลักษณะการประกอบอาชีพบริหารผลงาน ตัวอย่างชื่ออาชีพหรือตำแหน่งงานในสถานประกอบการ อาทิ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลอาวุโส เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคลอาวุโส เจ้าหน้าที่พัฒนาทรัพยากรบุคคลอาวุโส หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าแผนกทรัพยากรบุคคล

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านงานบุคคลและอาชีพ (2423)

ผู้จัดการด้านทรัพยากรบุคคล (1212)

หมายเหตุ

N/A

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

10604	HRM-EDJI-105A	วางแผนผลงานและแผนการพัฒนารายบุคคล
10605	HRM-MQWV-106A	จัดการผลงาน พัฒนาผลงาน และขีดความสามารถของบุคลากร
10606	HRM-GZFA-107A	ประเมินผลงานและหารือผล
10106	HRM-YJLY-069A	กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินกลยุทธ์
20102	HRM-FGEK-134A	มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานวิชาชีพ และเป็นตัวอย่างทีดี
20202	HRM-FESP-136A	คิดวิเคราะห์และนวัตกรรม
20302	HRM-RUXJ-138A	การวิเคราะห์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงาน
20402	HRM-OUCS-140A	เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนาผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ
20502	HRM-IVDX-145A	สื่อสาร และเลือกใช้สื่อได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับนโยบายขององค์การ
20602	HRM-TLQA-143A	บริหารทีมงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย
20700	HRM-HHRF-141A	บริหารการเปลี่ยนแปลงและเป็นคู่คิดเชิงธุรกิจ
20800	HRM-QYJA-146A	บริหารความหลากหลาย

องค์กรรับรอง ที่สามารถเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล