



มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
Occupational Standard and Professional Qualifications

สาขามวยไทย

จัดทำโดย มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

สาขามวยไทย

2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

จัดทำใหม่

3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

N/A

4. ข้อมูลเบื้องต้น

N/A

5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

N/A

6. ครั้งที่

N/A

7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพการกีฬา

สาขามวยไทย

อาชีพผู้ชกมวยไทย ระดับ 5

8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ	เนื้อหา
X11.1	ปฏิบัติการชกมวยของผู้ชกมวยไทย
X11.2	พัฒนาการทำหน้าที่ผู้ชกมวยในการจัดการแข่งขัน
X11.4	สร้างสมรรถภาพทางกายให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชกมวย
X12.1	วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชกมวย
X12.2	บริหารจัดการวิธีสื่อสารที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
X13.1	บริหารจัดการองค์ความรู้และการปฏิบัติหน้าที่การเป็นผู้ชกมวย
X13.2	ปฏิบัติตนเพื่อรักษา ภาพลักษณ์ของวิชาชีพ
X13.3	ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

10. ระดับคุณวุฒิ

10.1 สาขาวิชาชีพการกีฬา สาขามวยไทย อาชีพผู้ชกมวยไทย ระดับ 5

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานเฉพาะทาง และเทคนิคในการปฏิบัติ มีกระบวนการคิดและปฏิบัติที่หลากหลาย

ผู้ทำหน้าที่ผู้ชกมวยบนเวทีและควบคุมการแข่งขันกีฬามวยไทยอย่างเข้มงวดถูกต้องตามกฎหมาย กติกาและป้องกันไม่ให้นักมวยเกิดการบาดเจ็บความจำเป็น

มีไหวพริบในแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างฉับพลัน ให้เกิดประสิทธิภาพ และได้ประสิทธิผลที่ดี

เป็นผู้ที่มีสมรรถนะในการบรรยายละเอียดด้านการเตรียมตัวก่อนระหว่างการแข่งขัน ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชกมวยบนเวที ขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่

สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี ประยุกต์ใช้กติกามวยไทยมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชกมวย

สามารถสร้างแรงจูงใจที่สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามรูปแบบวิชาชีพ สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชกมวย

ให้เกิดความยุติธรรมกับนักมวยทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติตนเพื่อรักษาภาพลักษณ์ของวิชาชีพ
ยกระดับการทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดสู่ความเป็นเลิศ ควบคุมการแข่งขันให้เกิดความปลอดภัย
และเต็มไปด้วยความมีน้ำใจระหว่างนักมวยทั้งสองฝ่ายเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกีฬามวยไทย
 อีกทั้งทบทวนเนื้อหาในกติกาอย่างสม่ำเสมอจนเกิดความเข้าใจและจดจำได้อย่างแม่นยำ

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

ผู้ที่เข้าสู่อะดับคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพผู้ชี้ขาดมวยไทย ระดับ 5 จะต้องมีความรู้ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดในรายการแข่งขันที่เป็นทางการ อย่างน้อย 5 รายการ และ จำนวนคู่ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ชี้ขาดรวมอย่างน้อย 60 คู่ ในประเทศหรือต่างประเทศ โดยบันทึกในสมุดบันทึกประจำตัวที่ออกโดยการกีฬาแห่งประเทศไทย และ
2. ได้รับประกาศนียบัตรรับรองหรือหนังสือรับรอง ได้แก่ ระดับ B license ขึ้นไป หรือ ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเป็นผู้ชี้ขาดมวยไทย ระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมง จากการกีฬาแห่งประเทศไทย หรือ หน่วยงานทางด้านกีฬาที่เกี่ยวข้องของภาครัฐ หรือสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย หรือสถาบันการศึกษาที่กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬารับรอง หรือ องค์กรมวยที่มีมาตรฐาน
3. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 5 จะต้องปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดในระดับ 5 อย่างน้อย 1 ปี และทำหน้าที่เป็นผู้ชี้ขาดรวมอย่างน้อย 120 คู่ และบันทึกในสมุดบันทึกประจำตัวว่า จึงจะสามารถขอเลื่อนเข้ารับการประเมินในระดับต่อไปได้

หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

N/A

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

ผู้ชี้ขาดมวยไทย และผู้ตัดสิน กีฬามวยไทยสมัครเล่น กีฬามวยไทยอาชีพ กีฬามวยสากลสมัครเล่น กีฬามวยสากลอาชีพ และกีฬาที่แข่งขันกีฬามวยประยุกต์

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

- X11.1 ปฏิบัติการชี้ขาดของผู้ชี้ขาดมวยไทย
- X11.2 พัฒนาการทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดในการจัดการแข่งขัน
- X11.4 สร้างสมรรถภาพทางกายให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด
- X12.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ชี้ขาด
- X12.2 บริหารจัดการวิธีสื่อสารที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
- X13.1 บริหารจัดการองค์ความรู้และการปฏิบัติหน้าที่การเป็นผู้ชี้ขาด
- X13.2 ปฏิบัติตนเพื่อรักษา ภาพลักษณ์ของวิชาชีพ
- X13.3 ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่

1. ตารางแสดงหน้าที่ 1

ประกาศใช้ ณ 10/12/2564

ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
ยกระดับและมาตรฐานมวยไทยสู่สากล	X1	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย	X11	ตัดสินชี้ขาดมวยไทย
			X12	บริหารจัดการในการทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย
			X13	จัดการองค์ความรู้ด้านเทคนิคการเป็นผู้ชี้ขาดและจรรยาบรรณของผู้ชี้ขาด

คำอธิบาย ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ 10/12/2564

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
X11	ตัดสินชี้ขาดมวยไทย	X11.1	ปฏิบัติการชี้ขาดของผู้ชี้ขาดมวยไทย	X11.11	รักษาการเคลื่อนที่และระยะห่างของผู้ชี้ขาดบนเวที
				X11.12	ทำการชี้ขาดบนเวที
				X11.13	ปฏิบัติตามอำนาจของผู้ชี้ขาด
				X11.14	ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทยเพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ในครั้งต่อไปได้
				X11.15	แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นบนเวที
		X11.2	พัฒนาการทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดในการจัดการแข่งขัน	X11.21	จัดการแข่งขันมวยไทยได้หลากหลายรูปแบบ
				X11.22	ถ่ายทอดองค์ความรู้ การเป็นผู้ชี้ขาด
				X11.23	จัดผู้ชี้ขาดลงปฏิบัติหน้าที่ในการแข่งขันแต่ละรายการแข่งขัน
				X11.24	รวบรวมรวมผลการแข่งขัน
		X11.4	สร้างสมรรถภาพทางกายให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด	X11.41	รักษาสภาพร่างกายให้เหมาะสมตามมาตรฐานตรรกะนิมัยกาย
				X11.42	ดูแลสุขภาพและป้องกันการบาดเจ็บจากการแข่งขันของนักมวย
X12	บริหารจัดการในการทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย	X12.1	วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด	X12.11	วิเคราะห์พฤติกรรมผู้ที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน
				X12.12	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสถานที่ในแข่งขัน
		X12.2	บริหารจัดการวิธีสื่อสารที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่	X12.21	ใช้สัญญาณมือและคำพูดที่สุภาพเข้าใจง่ายในการสื่อสารระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด
				X12.22	การสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับการแข่งขันในระดับนานาชาติ
X13	จัดการองค์ความรู้ด้านเทคนิคการเป็นผู้ชี้ขาดและจรรยาบรรณของผู้ชี้ขาด	X13.1	บริหารจัดการองค์ความรู้และการปฏิบัติหน้าที่การเป็นผู้ชี้ขาด	X13.11	ประวัติความเป็นมามวยไทย แต่ละยุค แม่ไม้มวยไทย ชื่นชมมวยไทย
				X13.12	บริหารจัดการขบวนการแข่งขัน
				X13.13	ประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาความสามารถอยู่อย่างสม่ำเสมอ

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
X13	จัดการองค์ความรู้ด้านเทคนิคการเป็นผู้ชี้ขาดและจรรยาบรรณของผู้ชี้ขาด	X13.2	ปฏิบัติตนเพื่อรักษา ภาพลักษณ์ของวิชาชีพ	X13.21	ปฏิบัติตนต่อทีมงานด้วยความเป็นกัลยาณมิตรในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด
				X13.22	ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล
		X13.3	ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	X13.31	ประพฤติตนคุณลักษณะผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด
				X13.32	ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพผู้ชี้ขาด
				X13.33	ประพฤติตนเป็นที่ศรัทธา น่าเชื่อถือ เป็นแบบอย่างในการทำหน้าที่ในการเป็นผู้ชี้ขาด

คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ไขว้เคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ X11.1
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ปฏิบัติการชี้ขาดของผู้ชี้ขาดมวยไทย
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่ ☐ ปรับปรุง ☐

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ผู้ชี้ขาดมวยไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานเฉพาะทาง ผู้ทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดบนเวทีและควบคุมการแข่งขันมวยไทยอย่างเข้มงวดถูกต้องตามกฎหมาย กติกาและป้องกันไม่ให้นักมวยเกิดการบาดเจ็บเกินความจำเป็น สามารถแก้ปัญหาพื้นฐานในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพ และได้ประสิทธิผลที่ดี ตามรูปแบบวิชาชีพ เป็นผู้ที่มีสมรรถนะในการระบุรายละเอียดด้านการเตรียมตัวก่อนระหว่างการแข่งขันที่ผู้ชี้ขาด ขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ ใช้อรรถาธิบายมวยไทยมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด ให้เกิดความยุติธรรมกับนักมวยทั้งสองฝ่าย เสริมสร้าง การแข่งขันให้เกิดความปลอดภัย และเต็มไปด้วยความมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ระหว่างนักมวยทั้งสองฝ่าย สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกีฬามวยไทย ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติตนเพื่อรักษาภาพลักษณ์ของวิชาชีพ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย ระดับขั้นต้น ผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด กีฬามวยไทยสมัครเล่น กีฬามวยไทยอาชีพ กีฬามวยสากลสมัครเล่น กีฬามวยสากลอาชีพ และกีฬาต่อสู้

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พ.ร.บ. กีฬามวย พ.ศ. 2542 (ปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2564) รายละเอียดในภาคผนวก B

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X11.11 รักษาการเคลื่อนที่และระยะห่างของผู้ชี้ขาดบนเวที	1. ผู้ชี้ขาดจะต้องพยายามรักษาดำแหน่ง "วี" กับนักมวยเสมอ ระยะห่างกับนักมวย ระหว่างการแข่งขัน 2. ผู้ชี้ขาดต้อง เคลื่อนที่ระหว่างนักมวยแข่งขันได้ เคลื่อนที่เข้าป้องกันนักมวย ไม่ให้ถูกคู่ต่อสู้ซ้ำเติมหรือบอบช้ำเกินควร	ข้อสอบข้อเขียน การสาธิตการปฏิบัติงาน การสัมภาษณ์
X11.12 ทำการชี้ขาดบนเวที	1. ตรวจสอบความพร้อมก่อนการแข่งขัน 2. ป้องกันนักมวยไม่ให้ได้รับการบาดเจ็บ 3. ควบคุมนักมวยปฏิบัติตามกติกาอย่างเคร่งครัด 4. ใช้น้ำเสียงและแสดงสัญญาณมือ เตือนนักมวย 5. นับและเตือนตามแนวปฏิบัติบนเวที	ข้อสอบข้อเขียน การสาธิตการปฏิบัติงาน การสัมภาษณ์
X11.13 ปฏิบัติตามอำนาจของผู้ชี้ขาด	1. ยุติการแข่งขันตามกติกา 2. หยุดการแข่งขันตามกติกา 3. เตือนและตักเตือนผู้ทำผิดกติกา 4. ตัดสินชี้ขาดเมื่อนักมวยตกเวที	ข้อสอบข้อเขียน การสาธิตการปฏิบัติงาน การสัมภาษณ์

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X11.14 ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ในครั้งต่อไปได้	1. ประเมินผลเพื่อปรับปรุงด้านความรู้ กฎ กติกา การสื่อสาร ทักษะการเคลื่อนไหว และการใช้สัญญาณมือ 2. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย ต่อความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย	ข้อสอบข้อเขียน
X11.15 แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นบนเวที	1. แก้ปัญหานักมวยที่ถูกอาวุธมวยไทย จนได้รับบาดเจ็บ 2. แก้ปัญหาเหตุการณ์แข่งขัน	ข้อสอบข้อเขียน การสาธิตการปฏิบัติงาน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ความรู้เรื่องการแข่งขันมวยไทย กติกามวยไทย และทักษะการเป็นผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาดกีฬามวย กีฬากarateต่อสู้ ที่จัดการแข่งขันคล้ายการแข่งขันมวย การทำหน้าที่ผู้ตัดสิน (ผู้ให้คะแนน)

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ผู้ชี้ขาดจะต้องพยายามรักษาตำแหน่ง "วี" กับนักมวยเสมอ ระยะห่างกับนักมวย ระหว่างการแข่งขัน
2. ผู้ชี้ขาดจะต้อง เคลื่อนที่อ้อมหลังนักมวย เคลื่อนที่ไม่อยู่ในมุมอับ เคลื่อนที่เข้ารับศีรษะนักมวยได้ทัน เมื่อนักมวยล้มลง เคลื่อนที่เข้าป้องกันนักมวยไม่ให้ถูกคู่ต่อสู้ซ้ำเติม
3. ผู้ชี้ขาดจะต้องใช้เสียงออกคำสั่งให้ตั้ง ให้นักมวยทั้งสองคนได้ยินชัดเจน สามารถปฏิบัติตามได้
4. ระมัดระวังดูแล และป้องกันนักมวยที่อ่อนแอกว่าไม่ได้รับความบอบช้ำ เกินความจำเป็น
5. รักษากติกาและความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด
6. ควบคุมการแข่งขันอย่างใกล้ชิดทุกระยะ
7. ตรวจจนวน เครื่องแต่งกาย และพินยางของนักมวย
8. ใช้คำสั่ง 3 คำ คือ “หยุด” เมื่อสั่งให้นักมวยหยุดชก
“แยก” เมื่อสั่งให้นักมวยแยกออกจากกัน กรณีที่ผู้ชี้ขาดสั่ง
“แยก” นักมวยทั้งสองต้องถอยหลังออกมาอย่างน้อย 1 ก้าว
“ชก” เมื่อสั่งให้นักมวยชก
9. แสดงสัญญาณที่ถูกต้องเพื่อให้นักมวยที่ทำผิดกติกาทราบถึงความผิด
10. เมื่อมีการทำผิดกติกาจนผู้ชี้ขาดปรับนักมวยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นฝ่ายแพ้ หรือยุติการแข่งขัน หลังจากประกาศให้ผู้ชมทราบแล้วจะต้องแจ้งเหตุผลให้ประธานผู้ตัดสินทราบ
11. ไม่ปล่อยให้ให้นักมวยที่ทำผิดกติกาเป็นฝ่ายได้เปรียบ เช่น จับเชือกตะเช็บ จับเชือกตีเข้า เป็นต้น
12. ไม่กระทำการใด ๆ ที่ให้คนหนึ่งได้เปรียบ เก่งนักมวยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เช่น นับซ้ำ - นับเร็ว เตือน - ไม่เตือน เป็นต้น อันมีผลต่อการได้เปรียบหรือเสียเปรียบ
13. เมื่อสิ้นสุดการแข่งขัน ต้องรวบรวมใบบันทึกคะแนนของผู้ให้คะแนนทั้ง 3 คน ชั่งมูผู้ชนะตามคะแนนเสียงข้างมาก แล้วชั่งมูนักมวยผู้ชนะขึ้น
ในกรณีเสมอให้ผู้ชี้ขาดชั่งมูนักมวยทั้งคู่ขึ้นพร้อมกัน แล้วนำไปบันทึกคะแนนทั้งหมดให้ประธานผู้ตัดสินตรวจสอบ
14. ไม่วิพากษ์วิจารณ์หรือให้สัมภาษณ์ถึงผลการแข่งขันที่ยังไม่เกิดขึ้น หรือเกิดขึ้นแล้ว เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากประธานผู้ตัดสิน
15. ผู้ชี้ขาดปฏิบัติกรับนักมวยเมื่อ ถูกอาวุธคู่ต่อสู้ล้มลง
16. ผู้ชี้ขาดสั่ง หยุด เตือนนักมวยเมื่อ ออกอาวุธที่ผิดกติกาใส่คู่ต่อสู้
17. ผู้ชี้ขาดตัดสินคะแนนนักมวยเมื่อ ออกอาวุธที่ผิดกติกาใส่คู่ต่อสู้อย่างรุนแรง โดยเฉพาะความไม่มีน้ำใจเป็นนักกีฬา
18. ผู้ชี้ขาดต้องตัดสินใจปรับให้แพ้ กรณีที่นักมวยออกอาวุธที่ผิดกติกาใส่คู่ต่อสู้จนได้รับบาดเจ็บไม่สามารถทำการแข่งขันได้
19. ผู้ชี้ขาดต้องเร่งนักมวยให้ชกกัน ให้สนุกสนานถูกต้องตามกติกามวยไทย
20. ปฏิบัติ หน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
21. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย วิเคราะห์อาวุธมวยไทยที่เป็นคะแนนเข้าเป้าตามเป้าหมายมีความหนักหน่วงรุนแรง จนสามารถทำให้บาดเจ็บ
22. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย วิเคราะห์นักมวยที่ถูกอาวุธมวยไทยจนได้รับบาดเจ็บแผลแตก ที่เป็นอันตรายกับนักมวยและเชิญแพทย์สนามเพื่อดูบาดแผล
23. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย ตัดสินใจยุติการแข่งขันเพื่อป้องกันไม่ให้นักมวยที่ถูกอาวุธมวยไทยจนได้รับความบอบช้ำเกินความจำเป็น
24. ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดให้เข้ากับบริบทของความรู้กฎ กติกา การสื่อสาร ทักษะการเคลื่อนไหวและการใช้สัญญาณมือ (ผู้ประเมินหรือหัวหน้าผู้ชี้ขาด)

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. กติกาการแข่งขันมวยไทย (รายละเอียดในภาคผนวก A)
2. พระราชบัญญัติกีฬามวย พ.ศ. 2542 (รายละเอียดในภาคผนวก B)

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร / หลักฐานการผ่านอบรมเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้ตัดสินในกีฬามวยไทย
2. แฟ้มสะสมผลงาน และ / หรือ สมุดประจำตัวผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด
3. เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง/ บันทึกการปฏิบัติงาน

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. เอกสารการผ่านการฝึกอบรม หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง
2. ผลการทดสอบภาคปฏิบัติหน้าที่บนเวที ไม่น้อยกว่า 5 คู่
3. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการผ่านการฝึกอบรมผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด

จากการกีฬาแห่งประเทศไทยจากสถาบันการศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการหรือหน่วยงานของรัฐให้การรับรอง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ได้รับประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด

ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

การเข้าสู่คุณวุฒินี้ ผู้ประเมินต้อง ส่งแฟ้มผลงาน สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ผู้เข้าประเมินต้องทดสอบผ่านเกณฑ์ อย่างน้อย 70 % ของการประเมินทั้ง 4 ส่วน ผู้ประเมินต้องเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดอย่างน้อย 5 ปี ผู้เข้าประเมินทดสอบภาคปฏิบัติหน้าที่จริงอย่างน้อย 5 คู่

(ง) วิธีการประเมิน

1. ผลการทดสอบรวมทั้ง 4 ส่วนต้องผ่านไม่น้อยกว่า 70 %
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการผ่านการฝึกอบรมผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด

จากการกีฬาแห่งประเทศไทยจากสถาบันการศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการหรือหน่วยงานของรัฐให้การรับรอง

15. ขอบเขต (Range Statement)

ผู้ชี้ขาด (Referee) เป็นผู้ทำหน้าที่ชี้ขาดบนเวทีและควบคุมการแข่งขันอย่างเข้มงวด เพื่อให้การแข่งขันเป็นไปตามกฎ

กติกาและป้องกันไม่ให้นักมวยเกิดการบาดเจ็บเกินความจำเป็น ตรวจสอบการสวมใส่อุปกรณ์ ควบคุมนักมวยไม่ให้กระทำความผิดกติกา ซ้ำเดิมคู่ต่อสู้

ผู้ชี้ขาดจำเป็นต้องนำกติกามาใช้บังคับกับการแข่งขันอย่างถูกต้องตามอาวูธแม่ไม้มวยไทย ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรมต่อนักมวยทั้งสองฝ่าย

เสริมสร้างการแข่งขันให้เกิดความสนุกสนาน ตื่นเต้น ปลอดภัย และเต็มไปด้วยความมั่นใจในนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

ระหว่างนักมวยทั้งสองฝ่ายเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกีฬามวยไทย

• คำแนะนำ

สำหรับผู้ประเมินมาตรฐานวิชาชีพ ต้องเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญด้านการทำหน้าที่ผู้ชี้ขาด มีประสบการณ์ในการทำหน้าที่ผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด

มาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี เคยทำหน้าที่วิทยากรให้การอบรมผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด เคยทำหน้าที่ควบคุมการแข่งขันมาก่อน ผู้ที่ผ่านการอบรมเป็นผู้ประเมินผู้ชี้ขาด

สำหรับผู้เข้ารับการประเมิน ต้องมีคุณสมบัติตามคุณวุฒิ มีตรรกะมีผลภายที่เหมาะสมตามมาตรฐาน ผ่านการประเมินด้านกติกามวยไทย

การปฏิบัติหน้าที่บนเวที การใช้คำสั่ง สัญญาณมือ ระดับน้ำเสียง การเตือน การตัดคะแนน การใช้ไหวพริบในการปฏิบัติหน้าที่ การตัดสินใจ

การควบคุมการแข่งขัน และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินอย่างน้อย 70 %

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

1. กฎกติกา หมายถึง ข้อความที่ได้ทำความเข้าใจกันแล้ว หมายถึง กฎเกณฑ์หรือข้อตกลงที่บุคคลตั้งแต่ 2 ฝ่ายขึ้นไป กำหนดขึ้นเป็นหลักปฏิบัติ เช่น กติกาชกมวย กติกาฟุตบอล

2. การสื่อสาร หมายถึง กระบวนการในการส่งสาร หรือ แลกเปลี่ยนข่าวสาร ความคิด ความรู้สึกระหว่างบุคคล เน้นความสัมพันธ์ของมนุษย์ ซึ่ง กระบวนการที่เกิดขึ้นนั้นเพื่อสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน

3. ผู้ชี้ขาด (Referee) หมายถึงผู้ทำหน้าที่ตัดสินบนเวทีและควบคุมการแข่งขันกีฬาอย่างเข้มงวดถูกต้องยุติธรรมเพื่อให้การแข่งขันเป็นไปตามกฎ กติกาและจุดมุ่งหมายของการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพ และได้ประสิทธิผลที่ดี การเป็นผู้ชี้ขาดมีส่วนผลักดันในการยกระดับมาตรฐานการแข่งขันให้สูงขึ้น เนื่องการผู้ชี้ขาด ทาให้นักมวยจำเป็นต้องปฏิบัติตามกติกา เคารพต่อกติกาการแข่งขันเพื่อเป้าหมายของการแข่งขัน

รวมถึงมีส่วนทำให้ทีมมวยต้องหาความเข้าใจในกติกาการแข่งขัน ต้องศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกติกาการแข่งขัน เพื่อให้เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามกติกาการแข่งขันที่เป็นกรอบและขอบเขตของการประเพณีและปฏิบัติตน ในขณะทำการแข่งขันมวยไทยได้อย่างถูกต้อง ผู้ชกที่ดีต้องมีความสามารถในการตีความหมายเนื้อหาหรือข้อความในกติกาให้มีความเข้าใจได้อย่างถ่องแท้ และต้องติดตามศึกษาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของกติกา อีกทั้งบทวนเนื้อหาในกติกาอย่างสม่ำเสมอจนเกิดความเข้าใจและจดจำได้อย่างแม่นยำ การตัดสินกีฬามวยไทยที่ดีจะเกิดขึ้นได้นั้นผู้ชกจำเป็นต้องนำกติกาไปบังคับกับการแข่งขันอย่างถูกต้องเหมาะสมตรงใจซึ่งความยุติธรรมต่อนักมวยทั้งสองฝ่าย เสริมสร้างการแข่งขันให้เกิดความสนุกสนาน ตื่นเต้น ปลอดภัย และเต็มไปด้วยความมั่นใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ระหว่างนักมวยทั้งสองฝ่ายเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกีฬามวยไทย

4. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หมายถึง ผู้มีส่วนร่วมในการแข่งขันซึ่งประกอบด้วย นักมวย พี่เลี้ยง หัวหน้าค่ายมวย ผู้จัดการนักมวย พ่อ แม่ของนักมวย

รวมถึงผู้จัดรายการแข่งขัน (โปรโมเตอร์)

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. ทดสอบความรู้โดยการสอบข้อเขียน
2. ทดสอบภาคปฏิบัติ
3. การสัมภาษณ์

1. รหัสหน่วยสมรรถนะX11.2
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะพัฒนาการทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดในการจัดการแข่งขัน
3. ทบทวนครั้งที่N/A
4. สร้างใหม่ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ผู้ชี้ขาดมวยไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานเฉพาะทาง และเทคนิคในการปฏิบัติ มีกระบวนการคิดและปฏิบัติที่หลากหลาย
ผู้ทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดบนเวทีและควบคุมการแข่งขันกีฬามวยไทยอย่างเข้มงวดถูกต้องตามกฎหมาย กติกาและป้องกันไม่ให้นักมวยเกิดการบาดเจ็บเกินความจำเป็น
มีไหวพริบในแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างฉับพลัน ให้เกิดประสิทธิภาพ และได้ประสิทธิผลที่ดี
เป็นผู้ที่มีสมรรถนะในการบรรยายละเอียดด้านการเตรียมตัวก่อนระหว่างการแข่งขัน ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดบนเวที ขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่
สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี ประยุกต์ใช้กติกามวยไทยมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด
สามารถสร้างแรงจูงใจที่สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามรูปแบบวิชาชีพ สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด
ให้เกิดความยุติธรรมกับนักมวยทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติตนเพื่อรักษาภาพลักษณ์ของวิชาชีพ ยกย่องการทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดสู่ความเป็นเลิศ
ควบคุมการแข่งขันให้เกิดความปลอดภัย และเต็มไปด้วยความมั่นใจระหว่างนักมวยทั้งสองฝ่ายเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกีฬามวยไทย
 อีกทั้งทบทวนเนื้อหาในกติกาอย่างสม่ำเสมอจนเกิดความเข้าใจและจดจำได้อย่างแม่นยำ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ผู้ชี้ขาดมวยไทยและผู้ตัดสิน กีฬามวยไทยสมัครเล่น กีฬามวยไทยอาชีพ กีฬามวยสากลสมัครเล่น กีฬามวยสากลอาชีพ และกีฬาที่แข่งขันกีฬามวยประยุกต์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พ.ร.บ. กีฬามวย พ.ศ. 2542 (ปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2564) รายละเอียดในภาคผนวก B

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X11.21 จัดการแข่งขันมวยไทยได้หลากหลายรูปแบบ	1. จัดการแข่งขันมวยไทยรอบ มวยไทยมาตรฐาน 2. จัดการแข่งขันมวยไทยคาดเชือก มวยไทยประยุกต์	ข้อสอบข้อเขียน
X11.22 ถ่ายทอดองค์ความรู้ การเป็นผู้ชี้ขาด	1. ทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดบนเวทีตามขั้นตอน 2. ใช้เสียงออกคำสั่งให้นักมวยทั้งสองคนได้อินชัดเจน 3. ควบคุมให้นักมวยปฏิบัติตามกติกาอย่างเคร่งครัด 4. แสดงสัญญาณที่ถูกต้องระหว่างการชี้ขาด 5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม ตามกฎ กติกา	ข้อสอบข้อเขียน การสาธิตการปฏิบัติงาน
X11.23 จัดผู้ชี้ขาดลงปฏิบัติหน้าที่ในการแข่งขันแต่ละรายการแข่งขัน	1. จัดผู้ชี้ขาดลงปฏิบัติหน้าที่ในการแข่งขันตามความสามารถของผู้ชี้ขาด 2. จัดผู้ชี้ขาดลงปฏิบัติหน้าที่ในการแข่งขันตามลำดับความสำคัญของนักมวย	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X11.24 รวบรวมผลการแข่งขัน	1. รวบรวมผลการแข่งขันในแต่ละคู่ 2. รวบรวมผลการแข่งขันในแต่ละยก	ข้อสอบข้อเขียน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ความรู้เรื่องการแข่งขันมวยไทย กติกามวยไทย และทักษะการเป็นผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาดกีฬามวย กีฬามวยอื่น ๆ ที่จัดการแข่งขันคล้ายการแข่งขันมวย การทำหน้าที่ผู้ตัดสิน (ผู้ให้คะแนน)

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
1. ผู้ชี้ขาดจะต้องพยายามรักษาตำแหน่ง "วี" กับนักมวยเสมอ ระยะห่างกับนักมวย ระหว่างการแข่งขัน
 2. ผู้ชี้ขาดจะต้อง เคลื่อนที่อ้อมหลังนักมวย เคลื่อนที่ไม่อยู่ในมุมอับ เคลื่อนที่เข้ารับศีรษะนักมวยได้ทัน เคลื่อนที่เข้าป้องกันนักมวยไม่ให้ถูกคู่ต่อสู้ซ้ำเติม
 3. ผู้ชี้ขาดจะต้องใช้คำสั่งผู้ชี้ขาดกับนักมวย การชก การหยุด การเตือน การตัดคะแนน การยกเลิกการแข่งขัน การชুমือผู้ชนะ ได้
 4. ผู้ชี้ขาดปฏิบัติกรับนักมวยเมื่อ ถูกอาวุธคู่ต่อสู้จนล้มลง
 5. ผู้ชี้ขาดจะต้องใช้เสียงออกคำสั่งให้ตั้ง ให้นักมวยทั้งสองคนได้ยินชัดเจน สามารถปฏิบัติตามได้
 6. ผู้ชี้ขาดต้องตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่ง หลังรวบรวมคะแนนจากผู้ตัดสินข้างเวที ที่จะตัดสินชুমือให้นักมวยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ชนะหรือเสมอกันทั้งสองคน
 7. ผู้ชี้ขาดสั่ง หยุด ให้คำเตือนนักมวยเมื่อ ออกอาวุธที่ผิดกติกาใส่คู่ต่อสู้
 8. ผู้ชี้ขาดตัดคะแนนนักมวยเมื่อ ออกอาวุธที่ผิดกติกาใส่คู่ต่อสู้ โดยเฉพาะความไม่มีน้ำใจเป็นนักกีฬา
 9. ผู้ชี้ขาดต้องตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่จะยกเลิกการแข่งขันหรือปรับให้นักมวยที่ออกอาวุธที่ผิดกติกาใส่คู่ต่อสู้จนได้รับบาดเจ็บ
 10. ผู้ชี้ขาดต้องให้คำเตือนนักมวยเร่งให้ชกกัน ให้สนุกสนานถูกต้องตามกติกามวยไทย
 11. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย วิเคราะห์อาวุธมวยไทยที่เป็นคะแนนเข้าเป้าตามเป้าหมายมีความหนักหน่วงรุนแรงอาวุธมวยไทยที่เข้าเป้าหมายแต่เบาไม่หนักหน่วงรุนแรงไม่เป็นคะแนน อาวุธมวยไทยที่ผิดกติกากีฬามวยไทย
 12. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย วิเคราะห์นักมวยที่ถูกอาวุธมวยไทยจนได้รับบาดเจ็บแผลแตก ที่เป็นอันตรายกับนักมวยและเรียกแพทย์สนามมาดูแล
 13. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดมวยไทย ตัดสินใจยุติการแข่งขันเพื่อป้องกันไม่ให้นักมวยที่ถูกอาวุธมวยไทยจนได้รับความบอบซ้ำเกินความจำเป็น
 14. หลังการแข่งขันเสร็จสิ้น ผู้ชี้ขาดมวยไทย ให้ความรู้กับพี่เลี้ยง หัวหน้าคณะ นักมวย เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลอาการบาดเจ็บเบื้องต้น
 15. ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดให้เข้ากับบริบทของความรู้ กฎ กติกา การสื่อสาร ทักษะการเคลื่อนไหวและการใช้สัญญาณมือ
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
1. กติกามวยไทยและทักษะการเป็นผู้ชี้ขาด นำมาประยุกต์ใช้ในการเป็นผู้ชี้ขาด
 2. ร่วมกันกับทีมผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด วิเคราะห์ข้อมูลความรู้และทักษะ ให้คำแนะนำการเป็นผู้ชี้ขาดมวยไทยในทีมงานได้
 3. ประเมินความพร้อมในการตัดสิน ด้านความรู้ กฎ กติกา การสื่อสาร ทักษะการเคลื่อนไหวและการใช้สัญญาณมือของผู้ชี้ขาดเพื่อนร่วมงาน

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร / หลักฐานการผ่านอบรมเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้ตัดสินในกีฬามวยไทย
2. แฟ้มสะสมผลงาน และ / หรือ สมุดประจำตัวผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด
3. เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง/ บันทึกการปฏิบัติงาน / บันทึกการ

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. เอกสารการผ่านการฝึกอบรม หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง
2. ผลการทดสอบภาคปฏิบัติหน้าที่บนเวที ไม่น้อยกว่า 5 คู่
3. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการผ่านการฝึกอบรมผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด

จากการกีฬาแห่งประเทศไทยจากสถาบันการศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการหรือหน่วยงานของรัฐให้การรับรอง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่มีผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง การเข้าสู่คุณวุฒินี้ ผู้ประเมินต้อง ส่งแฟ้มผลงาน สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ผู้เข้าประเมินต้องทดสอบผ่านเกณฑ์ อย่างน้อย 70 % ของการประเมินทั้ง 4 ส่วน ผู้ประเมินต้องเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดอย่างน้อย 5 ปี ผู้เข้าประเมินทดสอบภาคปฏิบัติหน้าที่จริงอย่างน้อย 5 คู่

(ง) วิธีการประเมิน

1. ผลการทดสอบรวมทั้ง 4 ส่วนต้องผ่านไม่น้อยกว่า 70 %
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการผ่านการฝึกอบรมผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด

จากการกีฬาแห่งประเทศไทยจากสถาบันการศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการหรือหน่วยงานของรัฐให้การรับรอง

15. ขอบเขต (Range Statement)

ผู้ชี้ขาด (Referee) เป็นผู้ทำหน้าที่ชี้ขาดบนเวทีและควบคุมการแข่งขันอย่างเข้มงวด เพื่อให้การแข่งขันเป็นไปตามกฎกติกาและป้องกันไม่ให้นักมวยเกิดการบาดเจ็บเกินความจำเป็น ตรวจสอบการสวมใส่อุปกรณ์ ควบคุมนักมวยไม่ให้กระทำความผิดกติกา ซ้ำเดิมคู่ต่อสู้ ผู้ชี้ขาดจำเป็นต้องนำกติกามาใช้บังคับกับการแข่งขันอย่างถูกต้องตามอาวูแม่ไม้มวยไทย ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรมต่อนักมวยทั้งสองฝ่าย เสริมสร้างการแข่งขันให้เกิดความสนุกสนาน ตื่นเต้น ปลอดภัย และเต็มไปด้วยความมั่นใจในนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ระหว่างนักมวยทั้งสองฝ่ายเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกีฬามวยไทย

(ก) คำแนะนำ

สำหรับผู้ประเมินมาตรฐานวิชาชีพ ต้องเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญด้านการทำหน้าที่ผู้ชี้ขาด มีประสบการณ์ในการทำหน้าที่ผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด มาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี เคยทำหน้าที่วิทยากรให้การอบรมผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด เคยทำหน้าที่ควบคุมการแข่งขันมาก่อน

สำหรับผู้เข้ารับการประเมิน ต้องมีคุณสมบัติตามคุณวุฒิ มีตรชนีมวลที่เหมาะสมตามมาตรฐาน ผ่านการประเมินด้านกติกามวยไทย การปฏิบัติหน้าที่บนเวที การใช้คำสั่ง สัญญาณมือ ระดับน้ำเสียง การเตือน การตัดคะแนน การใช้ไหวพริบในการปฏิบัติหน้าที่ การตัดสินใจ การกระตุ้นนักมวยให้ชกกันให้สนุกสนาน รู้ใจ เกณฑ์การผ่าน ต้องผ่านการประเมินในแต่ละส่วน ข้อเขียน ปฏิบัติ อย่างน้อยร้อยละ 70 %

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

1. ทบทวนความรู้ หมายถึง การทบทวนความคิดรวบยอดและทักษะความรู้เดิม เพื่อเตรียมความพร้อมในการเรียนรู้ใหม่ หรือเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง
2. สัญญาณ หมายถึง เครื่องหมายหรือเครื่องแสดงไว้ให้เห็นหรือให้ได้ยิน เป็นต้น แม้อยู่ในระยะไกล เพื่อให้รู้ล่วงหน้าจะได้ระวังอันตรายหรือกระทำตามที่บอกหรือแนะไว้
3. คำสั่ง คือ บรรดาข้อความที่ผู้สั่ง ให้ผู้ฟังปฏิบัติตาม โดยชอบด้วยกฎหมาย

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1.
การสอบข้อเขียน
2.
ทดสอบภาคปฏิบัติ
3.
การสัมภาษณ์

1. รหัสหน่วยสมรรถนะX11.4
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะสร้างสมรรถภาพทางกายให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด
3. ทบทวนครั้งที่N/A
4. สร้างใหม่ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ผู้ชี้ขาดมวยไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

มีความรู้เรื่องการสร้างสมรรถภาพร่างกาย ดัชนีมวลกาย การปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถการสร้างสมรรถภาพร่างกาย ดัชนีมวลกาย สามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ผู้ชี้ขาด และผู้ตัดสิน กีฬามวยไทยสมัครเล่น กีฬามวยไทยอาชีพ กีฬามวยสากลสมัครเล่น กีฬามวยสากลอาชีพ และกีฬาที่แข่งขันกีฬามวยประยุกต์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พ.ร.บ. กีฬามวย พ.ศ. 2542 (การปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2564) รายละเอียดในภาคผนวก

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X11.41 รักษาสภาพร่างกายให้เหมาะสมตามมาตรฐานดรรชนีมวลกาย	1. ควบคุมอาหารให้ได้ตามความจำเป็นของร่างกาย 2. สร้างสมรรถภาพร่างกายให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
X11.42 ปฐมพยาบาลและป้องกันการบาดเจ็บจากการแข่งขันของนักมวย	1. เทคนิคด้านความรู้การปฐมพยาบาลเบื้องต้น 2. เทคนิคด้านการป้องกันการบาดเจ็บ	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
1. มีทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น
2. มีทักษะในการกำหนดแบบฝึกสมรรถภาพทางกายขั้นพื้นฐาน
3. มีทักษะในการกำหนดแบบฝึกเพื่อความปลอดภัยและป้องกันการบาดเจ็บขั้นพื้นฐาน
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
1. ความรู้เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย
2. ความรู้เกี่ยวกับการสอนทางพลศึกษา
3. ความรู้เกี่ยวกับเวชศาสตร์การกีฬา

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร / หลักฐานการอบรมเชิงปฏิบัติการ
2. แฟ้มสะสมผลงาน และ / หรือสมุดประจำตัวผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด
3. เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการทดสอบความรู้
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีนี้ที่ผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

1. ผลการทดสอบความรู้
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

15. ขอบเขต (Range Statement)

ขอบเขตอธิบายถึงขอบเขตการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมอื่นๆ หรือสถานการณ์อื่นๆ ที่มีผลกระทบต่องาน รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยี ทรัพยากรที่ใช้ หรือข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

(ก) คำแนะนำ ไม่มี N/A

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

1. สมรรถภาพทางกาย หรือ ความฟิต หมายถึง ความสามารถของบุคคลในอันที่จะใช้ระบบต่าง ๆ กระทำกิจกรรมใด ๆ อันเกี่ยวกับการแสดงออก ซึ่งความสามารถทางด้านร่างกายได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือได้หนักหน่วง เป็นเวลาดิตต่อกันโดยไม่แสดงอาการเหน็ดเหนื่อยให้ปรากฏ และสามารถฟื้นตัวกลับสู่สภาพปกติได้ในระยะเวลาอันรวดเร็ว ผู้ที่มีสมรรถภาพร่างกายที่ดี
2. สมรรถภาพทางกลไก (motor fitness) หมายถึง ความสามารถและ ประสิทธิภาพในการเคลื่อนไหวร่างกายธรรมชาติ เช่น การเดิน การวิ่ง การ กระโดด ซึ่งสมรรถภาพทางกลไกสามารถพัฒนาให้ได้ดีบุคคลที่มี สมรรถภาพทางกลไกที่ดีเมื่อประกอบกิจการต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการ ประกอบกิจกรรมที่ต้องใช้ร่างกาย

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. ชุดสาหรณ์รวม/กลุ่มอาชีพรวม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. แฟ้มผลงาน
2. การสอบข้อเขียน
3. ทดสอบภาคปฏิบัติ
4. การสัมภาษณ์

1. รหัสหน่วยสมรรถนะX12.1
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ชี้ขาด
3. ทบทวนครั้งที่N/A
4. สร้างใหม่ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ผู้ชี้ขาดมวยไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

มีความรู้การวิเคราะห์พฤติกรรมทีมและผู้เล่นของคู่แข่ง และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสถานที่ของการแข่งขันคำนึงถึงความปลอดภัย ของเวที ตรวจสอบพื้นเวที ผ้าปูพื้นเวที เชือกกัน แสงสว่างด้านบนของเวที อุปกรณ์อื่น ๆ ตรวจสอบสภาพภูมิอากาศ การพยากรณ์สภาพอากาศ และโอกาสของภัยธรรมชาติอันอาจเป็นผลกระทบต่อการแข่งขันก่อนปฏิบัติหน้าที่ผู้ตัดสินกีฬา

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ผู้ชี้ขาด และผู้ตัดสิน กีฬามวยไทยสมัครเล่น กีฬามวยไทยอาชีพ กีฬามวยสากลสมัครเล่น กีฬามวยสากลอาชีพ และกีฬาที่แข่งขันกีฬามวยประยุกต์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พ.ร.บ. กีฬามวย พ.ศ. 2542 (การปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2564) รายละเอียดในภาคผนวก B

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X12.11 วิเคราะห์พฤติกรรมผู้ที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน	1. วิเคราะห์พฤติกรรมทีมงานผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด 2. วิเคราะห์พฤติกรรมผู้มีส่วนได้เสีย นักมวย พี่เลี้ยง หัวหน้าค่าย ของคู่แข่งที่ทำหน้าที่	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X12.12 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสถานที่ในแข่งขัน	1. ตรวจสอบความพร้อม ความพร้อมและ ความปลอดภัยของอุปกรณ์ที่ติดตั้งกับสนามแข่งขัน 2. ตรวจสอบความพร้อม ความพร้อมและความปลอดภัยของอุปกรณ์อุปกรณ์การแข่งขันที่นักมวยใช้ในการแข่งขัน 3. ตรวจสอบความพร้อมและความปลอดภัยที่เป็นสภาพแวดล้อมทางกายภาพของสนามแข่งขัน แสง เสียง การถ่ายเทของอากาศ เพื่อการเตรียมความพร้อมนักมวยที่อาจเกิดขึ้น 4. ตรวจสอบสภาพภูมิอากาศ การพยากรณ์สภาพอากาศ และโอกาสของภัยธรรมชาติอันอาจเป็น ผลกระทบต่อการแข่งขัน 5. ตรวจสอบระบบรักษาความปลอดภัยและการจัดวางระบบของการควบคุม และเคลื่อนย้ายผู้เข้าชมการแข่งขันและนักกีฬา เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. มีทักษะในการวิเคราะห์พฤติกรรมทีมงานผู้ตัดสินและผู้ชก และพฤติกรรมผู้มีส่วนได้เสีย นักมวย พี่เลี้ยง หัวหน้าค่าย ของคู่แข่งที่ทำหน้าที่
2. มีทักษะความรู้เรื่องความปลอดภัยของอุปกรณ์ที่ติดตั้งกับสนามแข่งขัน
3. มีทักษะในการประเมินสภาพภูมิอากาศ การพยากรณ์สภาพอากาศ และโอกาสของภัยธรรมชาติอันอาจเป็นผลกระทบต่อการแข่งขัน และการตรวจสอบระบบรักษาความปลอดภัยและการจัดวางระบบของการควบคุม และเคลื่อนย้ายผู้เข้าชมการแข่งขันและนักกีฬา เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์พฤติกรรมทีมงานผู้ตัดสินและผู้ชก และพฤติกรรมผู้มีส่วนได้เสีย นักมวย พี่เลี้ยง หัวหน้าค่าย ของคู่แข่งที่ทำหน้าที่
2. ความรู้เกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยของอุปกรณ์ที่ติดตั้งกับสนามแข่งขัน
3. ความรู้เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ การพยากรณ์สภาพอากาศ และโอกาสของภัยธรรมชาติอันอาจเป็นผลกระทบต่อการแข่งขัน และการตรวจสอบระบบรักษาความปลอดภัยและการจัดวางระบบของการควบคุม และเคลื่อนย้ายผู้เข้าชมการแข่งขันและนักกีฬา เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร / หลักฐานการอบรมเชิงปฏิบัติการ
2. แฟ้มสะสมผลงาน และ / หรือสมุดประจำตัวผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด
3. เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการทดสอบความรู้
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ได้รับประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

1. ผลการทดสอบความรู้
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

15. ขอบเขต (Range Statement)

ขอบเขตอธิบายถึงขอบเขตการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมอื่นๆ หรือสถานการณ์อื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยี ทรัพยากรที่ใช้ หรือข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1.
แฟ้มผลงาน
2.
การสอบข้อเขียน
3.
ทดสอบภาคปฏิบัติ
4.
การสัมภาษณ์

1. รหัสหน่วยสมรรถนะX12.2
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะบริหารจัดการวิธีสื่อสารที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
3. ทบทวนครั้งที่N/A
4. สร้างใหม่ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ผู้ชี้ขาดมวยไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ใช้สัญญาณมือและคำพูดที่สุภาพเข้าใจง่ายในการสื่อสารระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด ใช้ภาษา ต่างประเทศ
ในระดับพื้นฐานในการสื่อสารระหว่างการปฏิบัติหน้าที่กับนักกีฬา ผู้ฝึกสอน และผู้เกี่ยวข้องที่เป็นชาวต่างชาติได้อย่างดี ใช้คำ Stop เมื่อต้องการให้นักมวยหยุดชก Box
เมื่อต้องการให้นักมวย เริ่ม ชก Break เมื่อต้องการให้นักมวย หยุด แล้วถอยหลัง 1 ก้าวก่อนชก Time เมื่อต้องการขอเวลานอก ให้นักมวย ในการแข่งขันได้ถูกต้อง

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ผู้ชี้ขาด และผู้ตัดสิน กีฬามวยไทยสมัครเล่น กีฬามวยไทยอาชีพ กีฬามวยสากลสมัครเล่น กีฬามวยสากลอาชีพ และกีฬาที่แข่งขันกีฬามวยประยุกต์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พ.ร.บ. กีฬามวย พ.ศ. 2542 (การปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2564) รายละเอียดในภาคผนวก B

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X12.21 ใช้สัญญาณมือและคำพูดที่สุภาพเข้าใจง่ายในการสื่อสารระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด	1. ใช้สัญญาณมือสื่อสารระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาดได้อย่างเหมาะสม 2. ใช้คำพูดที่สุภาพเข้าใจง่ายในการการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด	ข้อสอบข้อเขียน การสาธิตการปฏิบัติงาน การสัมภาษณ์
X12.22 การสื่อสารภาษาอังกฤษ สำหรับการแข่งขันในระดับนานาชาติ	1. ใช้ภาษาต่างประเทศในระดับพื้นฐานในการสื่อสารระหว่างการปฏิบัติหน้าที่กับนักมวยและผู้เกี่ยวข้องที่เป็นชาวต่างชาติได้อย่างดี 2. ใช้ศัพท์เทคนิคที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ 3. อ่านคำสั่งในการตัดสินชี้ขาดที่เกี่ยวข้องได้	ข้อสอบข้อเขียน การสาธิตการปฏิบัติงาน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
- N/A
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
- N/A

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร / หลักฐานการอบรมเชิงปฏิบัติการ
2. แฟ้มสะสมผลงาน และ / หรือ
3. เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการทดสอบความรู้
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีนี้ที่ผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

1. ผลการทดสอบความรู้
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

15. ขอบเขต (Range Statement)

อธิบายถึงขอบเขตการปฏิบัติงานและใช้สัญญาณมือและคำพูดที่สุภาพเข้าใจง่ายในการสื่อสารระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด และการสื่อสารภาษาอังกฤษ สำหรับการแข่งขันในระดับนานาชาติ

(ก) คำแนะนำ

ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องทราบถึงขอบเขตการปฏิบัติงานและใช้สัญญาณมือและคำพูดที่สุภาพเข้าใจง่ายในการสื่อสารระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด และการสื่อสารภาษาอังกฤษ สำหรับการแข่งขันในระดับนานาชาติ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

ขอบเขตการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำหน้าที่ผู้ชี้ขาดในด้านการปฏิบัติงานและการใช้สัญญาณมือ และคำพูด ภาษาที่สื่อสารที่เข้าใจตามกติกาที่กำหนด

สัญญาณมือและภาษาที่ใช้ หมายถึง สัญญาณในการทำหน้าที่ และการใช้คำสั่งและภาษาที่สื่อสารในระดับนานาชาติ

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. ชุดสาหรณ์รวม/กลุ่มอาชีพรวม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1.
แฟ้มผลงาน
2.
การสอบข้อเขียน
3.
ทดสอบภาคปฏิบัติ
4.
การสัมภาษณ์

1. รหัสหน่วยสมรรถนะX13.1
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะบริหารจัดการองค์ความรู้และการปฏิบัติหน้าที่การเป็นผู้ชี้ขาด
3. ทบทวนครั้งที่N/A
4. สร้างใหม่ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ผู้ชี้ขาดมวยไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

สามารถวางแผนและจัดเตรียมความพร้อมตนเองก่อนการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาความสามารถอยู่อย่างสม่ำเสมอ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ผู้ชี้ขาด และผู้ตัดสิน กีฬามวยไทยสมัครเล่น กีฬามวยไทยอาชีพ กีฬามวยสากลสมัครเล่น กีฬามวยสากลอาชีพ และกีฬาที่แข่งขันกีฬามวยประยุกต์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พ.ร.บ. กีฬามวย พ.ศ. 2542 (การปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2564) รายละเอียดในภาคผนวก B

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X13.11 ประวัติความเป็นมามวยไทย แต่ละยุค แม่ไม้ม ลูกไม้ กลมมวย ชั้นเชิงมวยไทย	1. วิเคราะห์ ประวัติความเป็นมามวยไทย แต่ละยุค 2. วิเคราะห์ แม่ไม้ม ลูกไม้ กลมมวย ชั้นเชิงมวยไทย ที่ใช้ในการแข่งขัน	ข้อสอบข้อเขียน
X13.12 บริหารจัดการขบวนการแข่งขัน	1. บริหารจัดการชั่งน้ำหนัก การตรวจร่างกายก่อนและหลังการแข่งขันของนักมวย 2. ประสานผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาดในแต่ละคู่	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
X13.13 ประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาความสามารถ อยู่อย่างสม่ำเสมอ	1. อธิบายวิธีการควบคุมและประเมินตนเองก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ที่ผู้ชี้ขาด 2. อธิบายวิธีการควบคุมและประเมินตนเองหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่ผู้ชี้ขาด	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีทักษะขั้นตอนกระบวนการจัดการในการดำเนินการก่อนการแข่งขันในการบริหารจัดการ

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีความรู้ประวัติความเป็นมามวยไทย แต่ละยุค และวิเคราะห์ แม่ไม้ม ลูกไม้ กลมมวย ชั้นเชิงมวยไทย ที่ใช้ในการแข่งขัน

2. ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีความรู้ในเรื่องการบริหารจัดการชั่งน้ำหนัก การตรวจร่างกายก่อนและหลังการแข่งขันของนักมวย

3. ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีความรู้ในการจัดและประสานผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาดในแต่ละคู่

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร / หลักฐานการอบรมเชิงปฏิบัติการ
2. แฟ้มสะสมผลงาน และ / หรือ
3. เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการทดสอบความรู้
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

1. ผลการทดสอบความรู้
2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

15. ขอบเขต (Range Statement)

1. มีความรู้ประวัติความเป็นมามวยไทย แต่ละยุค และวิเคราะห์ แม่ไม้ ลูกไม้ กลมวย ชันเชิงมวยไทย ที่ใช้ในการแข่งขัน
2. มีความรู้ในเรื่องการบริหารจัดการชั่งน้ำหนัก การตรวจร่างกายก่อนและหลังการแข่งขันของนักมวย
3. ต้องมีความรู้ในการจัดและประสานผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาดในแต่ละคู่

(ก) คำแนะนำ N/A

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

ผู้ตัดสินมวยไทย หมายถึง ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ให้คะแนนการแข่งขันมวยไทยข้างเวที ให้เป็นไปตามกติกาการแข่งขันมวยไทย ตามความสามารถของนักมวย

การบริหารจัดการขบวนการแข่งขัน หมายถึง การบริหารจัดการชั่งน้ำหนัก การตรวจร่างกายก่อนและหลังการแข่งขันของนักมวย

การประสานผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด หมายถึง การประสานผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาดในแต่ละคู่

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1.
แฟ้มผลงาน
2.
การสอบข้อเขียน
3.
ทดสอบภาคปฏิบัติ
4.
การสัมภาษณ์

1. รหัสหน่วยสมรรถนะX13.2
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะปฏิบัติตนเพื่อรักษา ภาพลักษณ์ของวิชาชีพ
3. ทบพวนครั้งที่N/A
4. สร้างใหม่ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ผู้ชี้ขาดมวยไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

สามารถปฏิบัติตนต่อบุคคลทั่วไปได้ประสิทธิภาพ ปฏิบัติต่อทีมงานด้วยความสุภาพ ให้เกียรติเสมอภาค ไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและเคารพสิทธิส่วนบุคคล ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความโปร่งใส ซื่อตรง ไม่รับอามิสสินจ้าง และรักษาคำมั่นสัญญา ปรับปรุงและพัฒนาหน้าที่การปฏิบัติงาน และแก้ไขข้อบกพร่องอยู่เสมอ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ผู้ชี้ขาด และผู้ตัดสิน กีฬามวยไทยสมัครเล่น กีฬามวยไทยอาชีพ กีฬามวยสากลสมัครเล่น กีฬามวยสากลอาชีพ และกีฬาที่แข่งขันกีฬามวยประยุกต์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พ.ร.บ. กีฬามวย พ.ศ. 2542 (การปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2564) รายละเอียดในภาคผนวก B

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X13.21 ปฏิบัติตนต่อทีมงานด้วยความเป็นกัลยาณมิตรในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ชี้ขาด	1. อธิบายการปฏิบัติต่อทีมงานด้วยความสุภาพ ให้เกียรติเสมอภาค และเคารพสิทธิส่วนบุคคล 2. อธิบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความโปร่งใส ซื่อตรง ไม่รับอามิสสินจ้าง และรักษาคำมั่นสัญญา 3. อธิบายการปฏิบัติหน้าที่ต่อบุคคลทั่วไปอย่าง ตั้งใจและเต็มความสามารถ	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
X13.22 ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล	1. อธิบายการปฏิบัติตนในการทำหน้าที่การเป็นผู้ชี้ขาดโดยไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานต่อนักมวยและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้วยความซื่อตรงซื่อสัตย์เสมอภาค ให้เกียรติเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคล 2. ปรับปรุงและพัฒนาหน้าที่การปฏิบัติงาน และ แก้ไขข้อบกพร่องอยู่เสมอ เพื่อให้มีประสิทธิภาพการทำงานที่	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. มีทักษะในการสื่อสาร และการปฏิบัติตน

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

2. ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักการสื่อสาร และการปฏิบัติตน

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร / หลักฐานการอบรมเชิงปฏิบัติการ

2. แฟ้มสะสมผลงาน และ / หรือ

3. เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการทดสอบความรู้

2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ได้รับประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด

ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

1. ผลการทดสอบความรู้

2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

15. ขอบเขต (Range Statement)

ขอบเขตอธิบายถึงขอบเขตการปฏิบัติงาน และความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน รวมถึงความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักการสื่อสาร และการปฏิบัติตน

(ก) คำแนะนำ N/A

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

ความโปร่งใส หมายถึง การมองเห็นภาพโดยตลอดปราศจากประเด็นแอบแฝง ซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ประกอบการประสานงาน การร่วมมือร่วมใจ และการตัดสินใจ

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1.

แฟ้มผลงาน

2.

การสอบข้อเขียน

3.

ทดสอบภาคปฏิบัติ

4.

การสัมภาษณ์

1. รหัสหน่วยสมรรถนะX13.3
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะประเพณีตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. ทบทวนครั้งที่N/A
4. สร้างใหม่ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ผู้ชี้ขาดมวยไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

มีความรู้ด้านการประเพณีตนเพื่อแสดงความรับผิดชอบตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติตนเอง รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง ความซื่อสัตย์ในหน้าที่ การรักษาความลับ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแสวงหาความรู้ในการพัฒนาตนเอง

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ผู้ชี้ขาด และผู้ตัดสิน กีฬามวยไทยสมัครเล่น กีฬามวยไทยอาชีพ กีฬามวยสากลสมัครเล่น กีฬามวยสากลอาชีพ และกีฬาที่แข่งขันกีฬามวยประยุกต์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พ.ร.บ. กีฬามวย พ.ศ. 2542 (การปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2564) รายละเอียดในภาคผนวก B

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X13.31 ประเพณีตนคุณลักษณะผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด	1. เคารพและศรัทธาต่อวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ 2. เป็นสมาชิกของสภาวิชาชีพและส่งเสริมสนับสนุน วิชาชีพให้มีมาตรฐาน 3. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักมาตรฐานอาชีพเพื่อเสริมสร้าง และยกระดับการยอมรับและไว้วางใจจากสังคมที่มีต่อวิชาชีพ	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
X13.32 ประพัตินตามจรรยาบรรณวิชาชีพผู้ชี้ขาด	1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอยู่เสมอ 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางไม่มีอคติ ไม่รับอามิสสินจ้างและรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง มีเหตุผล และยึดมั่นหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ 4. ปฏิบัติตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่เป็น ผู้ชี้ขาดมวยไทย รวมถึงกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย 5. ปฏิบัติการฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ ทักษะ ความสามารถและสุขภาพอนามัยให้กับตนเองอยู่เสมอ	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
X13.33 ประพัตินเป็นที่ศรัทธา น่าเชื่อถือ เป็นแบบอย่างในการทำหน้าที่ในการเป็นผู้ชี้ขาด	1. อธิบายลักษณะการประพัตินที่สร้างให้เกิด ความเคารพ ศรัทธาในการเป็นผู้ชี้ขาด 2. อธิบายลักษณะการประพัตินที่สร้างให้เกิด ความน่าเชื่อถือ ในการเป็นผู้ชี้ขาด	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
N/A
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
N/A

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

- หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)
- (ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)
- 1. เอกสาร / หลักฐานการอบรมเชิงปฏิบัติการ
 - 2. แฟ้มสะสมผลงาน และ / หรือ
 - 3. เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
- (ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)
- 1. ผลการทดสอบความรู้
 - 2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
- (ค) คำแนะนำในการประเมิน
- ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง
- (ง) วิธีการประเมิน
- 1. ผลการทดสอบความรู้
 - 2. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

15. ขอบเขต (Range Statement)

ขอบเขตอธิบายถึงขอบเขตการประพัติน คุณลักษณะผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาด และการประพัตินตามจรรยาบรรณวิชาชีพผู้ชี้ขาดเป็นที่ศรัทธา น่าเชื่อถือ เป็นแบบอย่างในการทำหน้าที่ในการเป็นผู้ชี้ขาด

(ก) คำแนะนำ N/A

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

1. ความโปร่งใส หมายถึง การมองเห็นภาพโดยตลอดปราศจากประเด็นแอบแฝง ซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ประกอบการประสานงาน การร่วมมือร่วมใจ และการตัดสินใจ

2. จรรยาบรรณวิชาชีพผู้ตัดสินและผู้ชี้มวยไทย

จรรยาบรรณวิชาชีพผู้ตัดสินและผู้ชี้มวยไทย จะนำไปใช้ขณะท่านกำลังปฏิบัติหน้าที่ในการแข่งขันมวยไทย ในการแข่งขันมวยไทยทุกรายการ ผู้ตัดสินและผู้ชี้ขาดต้องปฏิบัติตามและมีความผูกพันตามจรรยาบรรณนี้ หากการละเมิดจรรยาบรรณนี้ จะถูกคณะกรรมการวินัยที่ได้รับแต่งตั้ง จากการศึกษาแห่งประเทศไทย จะสอบสวนทางวินัยและการลงโทษตามความผิด

จรรยาบรรณผู้ตัดสินจาก พ.ร.บ. มวย 42 (หน้าที่ 74)

ข้อ 3 มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตัดสิน มีดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติตามกติกาการแข่งขันกีฬามวยอย่างเคร่งครัด

(2) ตัดสินหรือวินิจฉัยผลการแข่งขันตามกติกามาตรฐานอย่างเคร่งครัด

(3) ต้องมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์และไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

(4) ผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น จนมีความรู้สามารถนำไปปฏิบัติในฐานะผู้ตัดสินได้

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. แฟ้มผลงาน
2. การสอบข้อเขียน
3. ทดสอบภาคปฏิบัติ
4. การสัมภาษณ์