



มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
Occupational Standard and Professional Qualifications

สาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์ สาขาออกแบบแฟชั่น

จัดทำโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

สาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์ สาขาออกแบบแฟชั่น

2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

1/2564

3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพการออกแบบแฟชั่น พ.ศ.2558

4. ข้อมูลเบื้องต้น

N/A

5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

N/A

6. ครั้งที่

1 (ตัวอย่าง: 15 มิถุนายน 2556)

(รายละเอียดของชุดฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองตามการปรับปรุงในแต่ละครั้ง แสดงในตารางข้างล่าง ข้อมูลครั้งสุดท้ายจะแสดงอยู่ในบรรทัดบนสุด)

ครั้งที่ (อื่น ๆ) : (ตัวอย่าง: 15 มิถุนายน 2556)

ครั้งที่ประกาศก่อนหน้านี้ N/A

วันที่ประกาศ N/A

ข้อสังเกต N/A

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ N/A

7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์

สาขาออกแบบแฟชั่น

อาชีพนักออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกาย ระดับ 5

8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ	เนื้อหา
1014	ประยุกต์ใช้ข้อมูล แนวโน้มแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายในการออกแบบให้ตรงกับแนวคิดและอัตลักษณ์ของแบรนด์
3036	ร่วมวางแผนการออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายเพื่อจัดทำหน่วยผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์

10. ระดับคุณวุฒิ

10.1 สาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์ สาขาออกแบบแฟชั่น อาชีพนักออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกาย ระดับ 5

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

บุคคลที่มีคุณสมบัติการเรียนรู้ที่พึงประสงค์ ในอาชีพนักออกแบบแฟชั่นรูปแบบการ แต่งกายจะมีหน้าที่ในการสำรวจและหาแหล่งข้อมูลแนวโน้มแฟชั่น โดยบุคคลจะต้องมีคุณลักษณะดังนี้

ระดับคุณวุฒินี้ ถือเป็นบุคคลที่มีทักษะทางความคิดและการปฏิบัติที่หลากหลายด้านการออกแบบรูปแบบการแต่งกาย ครอบคลุมการปฏิบัติงานหาข้อสรุปและการตัดสินใจ วิเคราะห์และประยุกต์ใช้แนวโน้มแฟชั่น ให้ตรงกับแนวคิดของแบรนด์ ติดตามแผนงานแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง

โดยใช้ทฤษฎีและเทคนิคได้ด้วยตนเอง

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

- 1. ผู้มีคุณวุฒิวิชาชีพในระดับ 4 จะต้องมีความรู้ไม่ต่ำกว่าสมรรถนะและเกณฑ์ที่กำหนด
- 2. ผู้มีคุณวุฒิวิชาชีพในระดับ 4 สามารถเลื่อนระดับไปในระดับที่สูงขึ้นโดยสามารถเข้ารับการประเมินในระดับที่สูงกว่า

หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

N/A

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

ผู้ทำงานในกลุ่มอาชีพ มีทักษะทางความคิด สามารถประยุกต์ด้านรูปแบบการแต่งกายให้เกิดความหลากหลาย วิเคราะห์และนำไปประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมกับแนวความคิด (concept) ของแบรนด์ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและสรุปแผนการจัดจำหน่าย
หมายเหตุ : (ข้อเสนอแนะเฉพาะสำหรับคุณวุฒิวิชาชีพนี้) N/A

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

- 1014 ประยุกต์ใช้ข้อมูล แนวโน้มแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายในการออกแบบให้ตรงกับแนวคิดและอัตลักษณ์ของแบรนด์
- 3036 รวบรวมแผนการออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายเพื่อจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่

1. ตารางแสดงหน้าที่ 1

ประกาศใช้ ณ 24/08/2566

ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
เพิ่มศักยภาพอาชีพนักออกแบบแฟชั่นไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	10	วิเคราะห์แนวโน้มแฟชั่นและความต้องการของผู้บริโภค	101	สืบค้นและวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มแฟชั่นให้ตรงกับแนวคิดและอัตลักษณ์ของแบรนด์
	30	ประชุมทีมงานจัดทำกลยุทธ์เชิงพาณิชย์เพื่อจัดจำหน่าย	303	ประชุมทีมงานจัดทำกลยุทธ์เชิงพาณิชย์เพื่อจัดจำหน่าย

คำอธิบาย ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ 24/08/2566

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
101	สืบค้นและวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มแฟชั่นให้ตรงกับแนวคิดและอัตลักษณ์ของแบรนด์	1014	ประยุกต์ใช้ข้อมูลแนวโน้มแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายในการออกแบบให้ตรงกับแนวคิดและอัตลักษณ์ของแบรนด์	N/A	N/A
303	ประชุมทีมงานจัดทำกลยุทธ์เชิงพาณิชย์เพื่อจัดจำหน่าย	3036	ร่วมวางแผนการออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายเพื่อจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์	30361	ร่วมประชุมสร้างกลยุทธ์การออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายเพื่อจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์
				30362	กำหนดแนวคิดการนำเสนอ (Display) และนำเสนอผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์ด้วยการออกแบบรูปแบบการแต่งกาย

คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 1014
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ประยุกต์ใช้ข้อมูล แนวโน้มแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายในการออกแบบให้ตรงกับแนวคิดและอัตลักษณ์ของแบรนด์
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่ ☐ ปรับปรุง ☐
5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)
6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)
N/A
7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. กลุ่มอาชีพ (Sector)
N/A
9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)
N/A
10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)
N/A
11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)
N/A
13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

(ข) ความต้องการด้านความรู้

N/A
14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)
N/A
15. ขอบเขต (Range Statement)
N/A
16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)
N/A
17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)
N/A
18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)
N/A

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ

3036

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ

ร่วมวางแผนการออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายเพื่อจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์

3. ทบทวนครั้งที่

1 / 2564

4. สร้างใหม่

☐

ปรับปรุง

☒

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

นักออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกาย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

บุคคลที่ทำหน้าที่ครอบคลุมการวางแผนการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์โดยมีการสร้างกลยุทธ์ และกำหนดแนวคิดการจัดแสดงและนำเสนอผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับภาพลักษณ์ ของแบรนด์และกลุ่มผู้บริโภค

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

นักออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกาย

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
30361 ร่วมประชุมสร้างกลยุทธ์การออกแบบแฟชั่นรูปแบบการแต่งกายเพื่อจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์	1. ประสานงานและทำงานร่วมกับ นักออกแบบ นักจัดการสินค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนการจัดจำหน่าย 2. นำเสนอพฤติกรรมกรรมการแต่งกายและความต้องการของผู้บริโภคที่วิเคราะห์จากสื่อ และข้อมูลอ้างอิงต่างๆ	การสัมภาษณ์
30362 กำหนดแนวคิดการจัดแสดง (Display) และนำเสนอผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์ด้วยการออกแบบรูปแบบการแต่งกาย	1. พิจารณาองค์ประกอบอัตลักษณ์ของแบรนด์และกลุ่มลูกค้าเพื่อกำหนดแนวคิดการจัดแสดง 2. จัดทำบอร์ดแนวความคิดนำเสนอภาพรวมการจัดแสดงสินค้า ประกอบด้วยเรื่องราว Mood & Tone องค์ประกอบอื่นๆ รวมทั้งสถานที่จัดแสดง	การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ
มีทักษะกำหนดแนวคิดการออกแบบ การจัดแสดงและนำเสนอผลิตภัณฑ์
(ข) ความต้องการด้านความรู้
มีความรู้ ในหลักการและองค์ประกอบการจัดแสดง และนำเสนอผลิตภัณฑ์

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสารหรือใบบันทึกหน้าที่ในการทำงานของแต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
2. เอกสารข้อมูลบอร์ดแนวคิด (Theme Board) ในการนำเสนอผลิตภัณฑ์ (VM)

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. เอกสารรับรองและผลการประเมินจากหน่วยงาน
2. ตัวอย่างผลงานการจัดแสดงและนำเสนอสินค้า (Visual Merchandising)

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ประเมินการสร้างกลยุทธ์เพื่อจัดจำหน่ายและกำหนดแนวทางการจัดแสดงนำเสนอผลิตภัณฑ์แฟชั่น

(ง) วิธีการประเมิน

1. พิจารณาหลักฐานความรู้
2. พิจารณาหลักฐานการปฏิบัติงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

หน่วยสมรรถนะนี้ครอบคลุมถึงความสามารถในการวางแผนและสรุปหน้าที่ในการทำงานของฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้

(ก) คำแนะนำ

1. สามารถประชุมแบ่งหน้าที่การทำงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อแยกแยะรายละเอียดการทำงานของฝ่าย
2. ตรวจสอบเอกสารหรือใบบันทึกการประชุมแบ่งหน้าที่การทำงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
3. สามารถวางแผนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. สามารถกำหนดแนวทางการวางกลยุทธ์เพื่อการจัดจำหน่าย

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

1. วางแผนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. สรุปหน้าที่ในการทำงานของแต่ละฝ่ายร่วมกัน
3. กำหนดแนวทางการวางกลยุทธ์เพื่อการจัดจำหน่าย

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. สัมภาษณ์การปฏิบัติงานการประชุมแบ่งหน้าที่การทำงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
2. แบบสัมภาษณ์การปฏิบัติงานการกำหนดแนวทางการวางกลยุทธ์เพื่อการจัดจำหน่าย
3. ตรวจสอบเอกสารหรือใบบันทึกการประชุมแบ่งหน้าที่การทำงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง